



# ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA



CONCEJO MUNICIPAL

Comisión de Regidores

ALCALDIA

Comité de Seguridad Ciudadana

Comité de Defensa Civil

Junta de Delegados Constitucionales

Consejo de Coordinación Local Distrital

ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL

SECRETARIA GENERAL

Subgerencia de Atención al Ciudadano y Archivo Central

Subgerencia de Comunicaciones e Imagen Institucional

GERENCIA MUNICIPAL

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y GOBIERNO ELECTRONICO

GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA

Subgerencia de Recaudación, Registro y Orientación Tributaria

Subgerencia de Fiscalización Tributaria

Subgerencia de Ejecutoria Coactiva

Subgerencia de Logística, Control Patrimonial y Servicios Generales

Subgerencia de Contabilidad

Subgerencia de Tesorería

Subgerencia de Cooperación Técnica Nacional e Internacional

Oficinas de Programación e Inversiones

GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO

GERENCIA DE DESARROLLO URBANO

GERENCIA DE INVERSIONES PUBLICAS

GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO

GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL

GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y FISCALIZACION

GERENCIA DE PARTICIPACION VECINAL

Subgerencia de Desarrollo Empresarial y Comercial

Subgerencia de Inspecciones Técnicas de Seguridad y Gestión de Riesgo de Desastres

Subgerencia de Catastro, Saneamiento y Planeamiento Urbano

Subgerencia de Obras Privadas y Habilitaciones Urbanas

Subgerencia de Transporte, Tránsito y Seguridad Vial

Subgerencia de Estudios y Proyectos

Subgerencia de Educación y Cultura

Subgerencia de Juventudes

Subgerencia de Programas Alimentarios

Subgerencia de Salud y Programas Sociales

OMAPED

DEMUNA

CIAM

ULF

Agentes Municipales

## CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL – PROVISIONAL

### I. PRESENTACION

El Cuadro de Asignación de Personal (CAP) Provisional es un instrumento de gestión que contiene los cargos clasificados con las denominaciones y niveles de responsabilidad, y se elabora en base a la Estructura Orgánica y el Reglamento de Organización y Funciones ROF de la Municipalidad.

### II. BASE LEGAL

- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-2014-SERVIR/PE, que Aprueba la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC "Reglas de Aplicación Progresiva del Cuadro de Puestos de las Entidades".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 234-2014-SERVIR/PE, que modifica la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-2014-SERVIR/PE.



Mediante la Cuarta Disposición Complementaria Final de la Ley N° 30057 se crea el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE) como instrumento de gestión. El CPE de cada entidad se aprueba mediante resolución del Consejo Directivo de Servir con opinión favorable de la Dirección General de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas. Este instrumento reemplaza al Cuadro de Asignación de Personal (CAP) y al Presupuesto Analítico de Personal (PAP).



Por su parte el Art. 128 del D.S. N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, establece que en materia de recursos humanos, el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE) es el instrumento de gestión en donde las entidades establecen los puestos, la valorización de los mismos y el presupuesto asignado a cada uno de ellos, incluidos los puestos vacantes presupuestados, entre otra información.



Sin embargo, la Duodécima Disposición Complementaria Transitoria del citado Reglamento señala que los Cuadros de Asignación de Personal vigentes al momento de la entrada en vigor de la Ley N° 30057 mantienen su vigencia hasta que la entidad se encuentre en el supuesto de la segunda disposición complementaria, es decir, hayan iniciado el tránsito hacia el Régimen del Servicio Civil.

Asimismo, la Décima Tercera Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento en mención dispone la vigencia del clasificador de cargos del INAP, la misma que sigue vigente hasta que se implemente el manual de puestos tipo.

Al respecto, la Décima Séptima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento menciona que si por resolución firme del Tribunal del Servicio Civil, medida cautelar o sentencia judicial consentida o ejecutoriada, se ordenase la reposición temporal o definitiva de un servidor en la entidad pública a la cual pertenecía, la entidad deberá hacer los trámites y ajustes necesarios para la reincorporación del personal repuesto en los regímenes de los Decretos Legislativo 276 o 728, según corresponda. Por último, la Única Disposición Complementaria Derogatoria del Reglamento deroga el Decreto Supremo N° 043-2004-PCM – Normas para la formulación del Cuadro para la asignación de Personal – CAP.

Mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-2014-SERVIR/PE, y su modificatoria la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 234-2014-SERVIR/PE, se aprueba la Directiva N° 001-2014 "Reglas de Aplicación Progresiva del Cuadro de Puestos de las Entidades", la cual comprende las reglas básicas para la aprobación del Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional).

En la citada resolución, se observa que el numeral 5.2 establece las disposiciones generales para la elaboración del CAP Provisional, entre las cuales dispone que el CAP Provisional es un documento de gestión institucional cuya finalidad es habilitar temporalmente el funcionamiento de las entidades, contiene los cargos clasificados de la Entidad en base a la estructura orgánica vigente prevista en su ROF y que la conducción del proceso de elaboración y formulación del CAP Provisional es responsabilidad del órgano de recursos humanos con opinión técnica favorable del órgano encargado de racionalización o de los que hagan sus veces.

Por su parte el numeral 5.3. establece los criterios para la elaboración del CAP Provisional, entre las cuales dispone que el CAP provisional se formula a partir de la estructura orgánica y el ROF de la Entidad, debiéndose observar las disposiciones sobre clasificación de cargos que se encuentren vigentes y los cargos clasificados en grupos ocupacionales previstos en la Ley Marco del Empleo Público - Ley N° 28175.

### III. DEFINICIONES

**Cargo :** Es el elemento básico de una organización. se deriva de la clasificación prevista en el cap provisional de acuerdo con la naturaleza de las funciones y nivel de responsabilidad que ameritan el cumplimiento de requisitos y calificaciones para su cobertura.

Cuadro de Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional : Documento de gestión institucional de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados de la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en su rof, cuya finalidad es viabilizar la operación de las entidades públicas durante la etapa de transición del sector público al régimen del servicio civil previsto en la ley n° 30057.

Estructura orgánica : Es un conjunto de órganos interrelacionados racionalmente entre sí para cumplir funciones preestablecidas que se orientan en relación a objetivos derivados de la finalidad asignada a la entidad.

Órganos : Son las unidades de organización que conforman la estructura orgánica de la entidad.

Nivel Organizacional : Es la categoría dentro de la estructura orgánica de la entidad que refleja la dependencia entre los órganos o unidades orgánicas acorde con sus funciones y atribuciones.

Nivel Jerárquico : Refleja la dependencia jerárquica de los cargos dentro de la estructura orgánica de la entidad.

Unidad Orgánica : Es la unidad de organización en que se dividen los órganos contenidos en la estructura orgánica de la entidad.

Reglamento de Organización y Funciones – ROF : Es el documento técnico normativo de gestión institucional que formaliza la estructura orgánica de la entidad, orientada al esfuerzo institucional y al logro de su misión, visión y objetivos. contiene las funciones generales de la entidad y las funciones específicas de los órganos y unidades orgánicas, estableciendo sus relaciones y responsabilidades.



#### IV. CLASIFICADOR DE CARGOS



La formulación del Cuadro de Asignación de Personal (CAP) Provisional hace necesaria contar con un Clasificador de Cargos. El clasificador resulta ser un instrumento básico para la previsión de los cargos que la entidad necesita para lograr los objetivos institucionales.

Este instrumento tiene por objeto establecer un ordenamiento racional de los cargos en la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, contando con un instrumento adecuado que establezca un sistema técnico de administración de los recursos humanos de la Municipalidad en concordancia con el proceso de Modernización de la Gestión del Estado.

Para el efecto se seguirá tomando como referencia el Manual Normativo de Clasificación de Cargos de la Administración Pública del INAP, en relación a la nomenclatura y características de los cargos, por el tratamiento sistémico de la estructura y contenido de los puestos de trabajo, que adecuado a la entidad precisa la naturaleza, actividades típicas y requisitos mínimos indispensables para el acceso al cargo.



Contar con este documento es muy importante, por su utilidad para el diseño de la organización institucional, establecer las necesidades de puestos, orientar la selección de personal idóneo,

planificar la capacitación, proponer la rotación del personal en puestos equivalentes, facilitar la evaluación del desempeño laboral, entre otros aspectos. Se puede concluir que los puestos de trabajo son el eje fundamental para la aplicación de los procesos de administración de personal en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

#### 4.1. Clasificación de las Unidades Orgánicas

De acuerdo a la Estructura Orgánica y el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la entidad se observa que se cuenta con un total de seis órganos o unidades de organización.

- I. Órganos de Alta Dirección
- II. Órgano de Control
- III. Órganos de Asesoramiento
- IV. Órgano de Defensa Judicial
- V. Órganos de Apoyo
- VI. Órganos de Línea
- VII. Órganos Desconcentrados



Asimismo, observando la dependencia jerárquica de los cargos dentro de la estructura orgánica de la entidad, se cuenta con un total de 42 unidades orgánicas que son las unidades de organización en que se dividen los órganos contenidos en la estructura orgánica de la entidad, las cuales han sido codificadas según se muestra en el cuadro siguiente.

ÓRGANO	CODIGO U.O.	UNIDADES ORGANICAS
I. ORGANOS DE ALTA DIRECCION	01	ALCALDÍA
	02	GERENCIA MUNICIPAL
II. ÓRGANO DE CONTROL	03	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
III. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO	04	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA
	05	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
	06	Subgerencia de Cooperación Técnica Nacional e Internacional
IV. ÓRGANO DE DEFENSA JUDICIAL	07	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL
V. ÓRGANOS DE APOYO	08	SECRETARIA GENERAL
	09	Subgerencia de Atención al Ciudadano y Archivo Central
	10	Subgerencia de Comunicaciones e Imagen Institucional
	11	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA
	12	Subgerencia de Recaudación, Registro y Orientación Tributaria



VI. ÓRGANOS DE LÍNEA	13	Subgerencia de Fiscalización Tributaria	
	14	Subgerencia de Ejecutoria Coactiva	
	15	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	
	16	Subgerencia de Logística, Control Patrimonial y Servicios Generales	
	17	Subgerencia de Contabilidad	
	18	Subgerencia de Tesorería	
	19	GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	
	20	GERENCIA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y GOBIERNO ELECTRONICO	
	21	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	
	22	Subgerencia de Desarrollo Empresarial y Comercial	
	23	Subgerencia de Inspecciones Técnicas de Seguridad y Gestión de Riesgo de Desastres	
	24	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	
	25	Subgerencia de Catastro, Saneamiento y Planeamiento Urbano	
	26	Subgerencia de Obras Privadas y Habilitaciones Urbanas	
	27	Subgerencia de Transporte, Tránsito y Seguridad Vial	
	28	GERENCIA DE INVERSIONES PÚBLICAS	
	29	Subgerencia de Estudios y Proyectos	
	30	GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO	
	31	Subgerencia de Educación y Cultura	
	32	Subgerencia de Juventudes	
	33	Subgerencia de Salud y Programas Sociales	
	34	Subgerencia de Programas Alimentarios	
	35	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	
	36	Subgerencia de Limpieza Pública	
	37	Subgerencia de Parques y Jardines	
	38	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y FISCALIZACION	
	39	Subgerencia de Serenazgo	
	40	Subgerencia de Fiscalización	
	41	GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	
	VII. ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	42	AGENCIAS MUNICIPALES



#### 4.2. Clasificación de los Cargos



Para el presente documento se mantendrá la clasificación y los niveles dentro de cada grupo ocupacional indicados en el Manual Normativo de Clasificación de Cargos de la Administración Pública, sin embargo, se establecerá equivalencias con los grupos ocupacionales señalados la Ley N° 28125 Ley Marco del Empleo Público



a) Funcionario Público (FP) : El que desarrolla funciones de preeminencia política, reconocida por norma expresa, que representan al estado o a un sector de la población, desarrollan políticas del Estado y/o dirigen organismos o entidades públicas. Pueden ser :

- De elección popular directa y universal o confianza política originaria : Es aquel elegido mediante elección popular y universal, conducida por el organismo del Estado autorizado para tal fin.
- De nombramiento y remoción regulados : Es aquel cuyo nombramiento, instancia que lo nombra, período de vigencia y causales de remoción, está regulados en norma expresa.
- Los funcionarios de libre nombramiento y remoción : Son aquellos funcionarios cuya designación o nombramiento emana de los funcionarios de elección popular directa y universal o confianza política originaria y de los funcionarios de nombramiento remoción.

b) Empleado de Confianza (EC) : El que desempeña cargo de confianza técnico o político, distinto al del funcionario público. Se encuentra en el entorno de quien lo designa o remueve libremente.

c) Servidor Público (SP) :

- Directivo Superior (DS) : El que desarrollo funciones administrativas relativas a la dirección de un órgano, programa o proyecto, la supervisión de empleados públicos, la elaboración de políticas de actuación administrativa y la colaboración en la formulación de políticas de gobierno. Dentro de esta clasificación ubicamos a los servidores titulares de carrera que desarrollan funciones administrativas relativas a la dirección de un órgano.
- Ejecutivo (EJ) : El que desempeña funciones administrativas, entiéndase por ellas al ejercicio de autoridad, de atribuciones resolutorias, las de fe pública, asesoría legal preceptiva, supervisión, fiscalización, auditoría y, en general, aquellas que requieren la garantía de actuación administrativa objetiva, imparcial e independiente a las personas.
- Especialista (ES) : El que desempeña labores de ejecución de servicios públicos. No ejerce función administrativa.
- De apoyo (AP) : El que desarrolla labores auxiliares de apoyo y/o complemento.

Asimismo, los Grupos Ocupacionales de acuerdo al Manual Normativo de Clasificación de Cargos de la Administración Pública del INAP son los siguientes :

a) Directivo : Dentro de este grupo se encuentran los cargos que exigen de quienes los desempeñan las características siguientes :



- Formación : Haber cursado estudios profesionales de nivel superior, o en Sustitución poseer una experiencia y capacitación calificada equivalente que los haga idóneos para la realización de tareas y actividades de alta dificultad y responsabilidad.
- Experiencia : Acreditar una calificada experiencia en el área hacia la cual se orienta el cargo. Esta experiencia esta en relación con los niveles que se establezcan.
- Habilidades especiales : Poseer definida habilidad y liderazgo y/o especial vocación por la asesoría técnico-científica y el aporte de talento individual y un gran espíritu creador.

b) Profesional : Dentro de este grupo ocupacional se encuentran los cargos que exigen de quienes los desempeñan las características siguientes :

- Formación : Haber cursado estudios profesionales de nivel superior y/o de haber alcanzado un alto grado de especialización dentro de una formación técnica y específica que sea equivalente a la formación profesional. En sustitución a la formación profesional requerida para el desempeño de la función es equivalente la adquirida en el pleno ejercicio del trabajo y/o capacitación calificada en el área respectiva.
- Experiencia : Acreditar una calificada experiencia dentro del área en la cual se desempeña, la que estará igualmente en relación con los niveles que se establezcan.
- Habilidades especiales : Poseer definida habilidad, especial vocación por la asesoría técnico-científica, por la investigación y caracterizarse por una gran capacidad creativa.

c) Técnico : Dentro de este grupo se encuentran los cargos que exigen de quienes los desempeñan las características siguientes :

- Formación : Poseer formación en determinada técnica o disciplina que los haga idóneos para el desempeño de funciones que tengan afinidad con la actividad profesional con la cual mantienen relación.
- Experiencia : Acreditar una experiencia que estará en relación con la función a desempeñar y con los niveles que se establezcan.
- Habilidades especiales : Poseer definida habilidad para el trabajo en equipo y criterio y capacidad analítica para la aplicación de instrucciones y normas.

d) Auxiliar : Dentro de este grupo se encuentran los cargos que exigen de quienes los desempeñan las características siguientes :



- Formación : Poseer una formación que exija el conocimiento que proporcione la instrucción primaria hasta la educación secundaria y capacitación específica que los haga idóneos para el desempeño de actividades de apoyo a las funciones de la organización en general. En sustitución de la formación escolarizada, acreditar auto-instrucción calificada similar.
- Experiencia : Acreditar una experiencia que esté en relación con los niveles que se establezcan, a través del desempeño de trabajos similares.
- Habilidades especiales : Poseer habilidad para la interpretación y aplicación de instrucciones y normas en la ejecución de trabajos manuales.

En mérito a lo señalado se ha elaborado el cuadro siguiente el cual la relación de cargos del personal de la entidad, el código asignado a cada cargo así como la clasificación respectiva de cada uno de ellos.

CODIGO CARGOS	CLASIFICACIÓN	CARGOS
01	FP	ALCALDE
02	EC	GERENTE MUNICIPAL
03	EC	GERENTE
04	EC	PROCURADOR PÚBLICO MUNICIPAL
05	EC	SECRETARIO GENERAL
06	EC	SUBGERENTE
07	EC	ASESOR I
08	SP-EJ	GERENTE DE CONTROL INSTITUCIONAL
09	SP-EJ	EJECUTOR COACTIVO
10	SP-EJ	AUXILIAR COACTIVO
11	SP-EJ	AUDITOR I
12	SP-ES	INGENIERO CIVIL I
13	SP-ES	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I
14	SP-ES	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II
15	SP-ES	ESPECIALISTA EN ABOGACÍA I
16	SP-ES	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL I
17	SP-ES	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES PÚBLICAS I
18	SP-ES	ESPECIALISTA EN FINANZAS I
19	SP-ES	ESPECIALISTA EN GESTIÓN ALIMENTARIA I
20	SP-ES	ESPECIALISTA EN INGENIERÍA I
21	SP-ES	ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN I
22	SP-ES	ESPECIALISTA EN PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA I
23	SP-ES	ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS I
24	SP-ES	ESPECIALISTA EN SISTEMA PAD I
25	SP-ES	ESPECIALISTA EN TRIBUTACIÓN I
26	SP-ES	PROMOTOR SOCIAL I
27	SP-ES	PROMOTOR SOCIAL II
28	SP-AP	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I
29	SP-AP	TÉCNICO DE ARCHIVO I
30	SP-AP	TÉCNICO EN ABOGACÍA I



31	SP-AP	TÉCNICO EN FINANZAS I
32	SP-AP	TÉCNICO EN FISCALIZACIÓN I
33	SP-AP	TÉCNICO EN INSPECCIONES I
34	SP-AP	TÉCNICO EN PROYECTOS I
35	SP-AP	TÉCNICO EN SEGURIDAD I
36	SP-AP	TÉCNICO EN SISTEMA PAD I
37	SP-AP	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I
38	SP-AP	SUPERVISOR SERENAZGO I
39	SP-AP	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I
40	SP-AP	OBRERO

#### V. CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL Y CUADRO RESUMEN CUANTITATIVO

En base a los Anexos 1 y 2 contenidos en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-2014-SERVIR/PE, que Aprueba la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC "Reglas de Aplicación Progresiva del Cuadro de Puestos de las Entidades" se ha elaborado el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAP provisional) de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, y en base a los Anexos 3 y 4 se ha elaborado el Cuadro Resumen Cuantitativo del CAP provisional respectivo.





## CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL (CAP-Provisional)

**ENTIDAD** : MUNICIPALIDAD DISTRITAL PUENTE PIEDRA

**SECTOR** : (no corresponde, sólo es para casos de entidades adscritas a Ministerios)

### I. ORGANOS DE ALTA DIRECCION

I. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE ALTA DIRECCION

I.01. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : ALCALDIA

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
001	Alcalde	25-01-01-01	FP	1	1		
002	Asesor I	25-01-01-07	EC	1		1	1
003	Asistente Administrativo I	25-01-01-36	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

I. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE ALTA DIRECCION

I.02. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA MUNICIPAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
04	Gerente Municipal	25-01-02-02	EC	1	1		1
05	Especialista Administrativo I	25-01-02-13	SP-ES	1		1	
06	Auxiliar Administrativo I	25-01-02-39	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

### II. ORGANOS DE CONTROL

II. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE CONTROL

II.03. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
-	Gerente de Control Institucional	25-02-03-08	SP-EJ				
07	Auditor I	25-02-03-11	SP-EJ	1		1	
08	Técnico Administrativo I	25-02-03-28	SP-AP	1		1	
09	Asistente Administrativo I	25-02-03-37	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>



### III. ORGANOS DE ASESORAMIENTO

III. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE ASESORAMIENTO  
 III.04. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
10	Gerente	25-03-04-03	EC	1	1		1
11	Especialista en Abogacia I	25-03-04-15	SP-ES	1		1	
12	Técnico en Abogacia I	25-03-04-30	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

III. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE ASESORAMIENTO  
 III.05. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
		N° DE PLIEGO			OCUPADO	PREVISTO	
13	Gerente	25-03-05-03	EC	1		1	1
14	Especialista en Finanzas I	25-03-05-18	SP-ES	1		1	
15	Especialista en Planificación y Racionalización I	25-03-05-21	SP-ES	1		1	
16	Especialista en Proyectos de Inversión Pública I	25-03-05-22	SP-ES	1		1	
17	Técnico Administrativo I	25-03-05-28	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

III. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE ASESORAMIENTO  
 III.06. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Cooperación Técnica Nacional e Internacional

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
18	Subgerente	25-03-06-06	EC	1		1	1
19	Especialista Administrativo I	25-03-06-13	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

### IV. ORGANOS DE DEFENSA JUDICIAL

IV. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE APOYO  
 IV.07. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
20	Procurador Público Municipal	25-04-07-04	EC	1	1		1
	Especialista en Abogacia I	25-04-07-15	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**V. ORGANOS DE APOYO**

V. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE APOYO  
 V.08. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : SECRETARIA GENERAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
22	Secretario General	25-05-08-05	EC	1	1		1
23	Especialista en Abogacía I	25-05-08-15	SP-ES	1		1	
24-25	Técnico en Archivo I	25-05-08-29	SP-AP	2		2	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

V. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE APOYO  
 V.09. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Atención al Ciudadano y Archivo Central

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
26	Subgerente	25-05-09-06	EC	1	1		1
27-29	Técnico Administrativo I	25-05-09-28	SP-AP	3		3	
30	Auxiliar Administrativo I	25-05-09-39	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

V. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE APOYO  
 V.10. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Comunicaciones e Imagen Institucional

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
31	Subgerente	25-05-10-06	EC	1		1	1
32	Técnico Administrativo I	25-05-10-28	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

V. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE APOYO  
 V.11. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
33	Gerente	25-05-11-03	EC	1	1		1
34	Especialista en Tributación I	25-05-11-25	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



V. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE APOYO  
 V.12. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Recaudación, Registro y Orientación Tributaria

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
35	Subgerente	25-05-12-06	EC	1		1	1
36	Técnico Administrativo I	25-05-12-25	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

V. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE APOYO  
 V.13. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Fiscalización Tributaria

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
37	Subgerente	25-05-13-06	EC	1	1		1
38-39	Técnico en Fiscalización I	25-05-13-32	SP-AP	2		2	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

V. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE APOYO  
 V.14. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Ejecutoria Coactiva

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
40	Subgerente	25-05-14-06	EC	1	1		1
41	Ejecutor Coactivo	25-05-14-09	SP-EJ	1		1	
42-43	Auxiliar Coactivo	25-05-14-10	SP-EJ	2	1	1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

V. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE APOYO  
 V.15. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
44	Gerente	25-05-15-03	EC	1	1		1
45	Especialista Administrativo II	25-05-15-14	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

V. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE APOYO  
 V.16. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Logística, Control Patrimonial y Servicios Generales

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
46	Subgerente	25-05-16-06	EC	1	1		1
47	Especialista Administrativo I	25-05-16-13	SP-ES	1		1	
48	Especialista en Contrataciones Públicas I	25-05-16-17	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>



V. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE APOYO  
 V.17. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Sugerencia de Contabilidad

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
49	Subgerente	25-05-17-06	EC	1	1		1
50	Especialista en Contabilidad Gubernamental I	25-05-17-16	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

V. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE APOYO  
 V.18. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Tesorería

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
51	Subgerente	25-05-18-06	EC	1	1		1
52	Especialista en Finanzas I	25-05-18-18	SP-ES	1		1	
53	Técnico en Finanzas I	25-05-18-31	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

V. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE APOYO  
 V.19. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
54	Gerente	25-05-19-03	EC	1		1	1
55	Especialista en Recursos Humanos I	25-05-19-23	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

V. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE APOYO  
 V.20. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y GOBIERNO ELECTRONICO

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
56	Gerente	25-05-20-03	EC	1	1		1
57	Especialista en Sistema PAD I	25-05-20-24	SP-ES	1		1	
58	Técnico en Sistema PAD I	25-05-20-36	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>



VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.24. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE DESARROLLO URBANO

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
66	Gerente	25-06-24-03	EC	1	1		1
67	Especialista Administrativo I	25-06-24-13	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.25. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Catastro, Saneamiento y Planeamiento Urbano

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
68	Subgerente	25-06-25-06	EC	1	1		1
69	Ingeniero Civil I	25-06-25-12	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.26. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Obras Privadas y Habilitaciones Urbanas

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
70	Subgerente	25-06-26-06	EC	1	1		1
71	Especialista en Ingeniería I	25-06-26-20	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.27. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Transporte, Tránsito y Seguridad Vial

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
72	Subgerente	25-06-27-06	EC	1		1	1
73	Técnico Administrativo I	25-06-27-28	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.28. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE INVERSIONES PUBLICAS

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
74	Gerente	25-06-28-03	EC	1	1		1
75	Ingeniero Civil I	25-06-28-12	SP-ES	1		1	
76-78	Obrero	25-06-28-40	SP-AP	3	3		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



**VI. ORGANOS DE LINEA**

VI. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE LINEA  
 VI.21. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
59	Gerente	25-06-21-03	EC	1		1	1
60	Especialista Administrativo I	25-06-21-13	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE LINEA  
 VI.22. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Desarrollo Empresarial y Comercial

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
61	Subgerente	25-06-22-06	EC	1	1		1
62	Especialista Administrativo I	25-06-22-13	SP-ES	1		1	
63	Técnico Administrativo I	25-06-22-28	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANO DE LINEA  
 VI.23. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Inspecciones Técnicas de Seguridad y Gestión de Riesgo de Desastres

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
64	Subgerente	25-06-23-06	EC	1	1		1
65	Técnico en Inspecciones I	25-06-23-33	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.29. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Estudios y Proyectos

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
79	Subgerente	25-06-29-06	EC	1		1	1
80	Ingeniero Civil I	25-06-29-12	SP-ES	1		1	
81	Técnico en Proyectos I	25-06-29-34	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.30. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
82	Gerente	25-06-30-03	EC	1	1		1
83	Técnico Administrativo I	25-06-30-28	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.31. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Educación y Cultura

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
84	Subgerente	25-06-31-06	EC	1	1		1
85-86	Técnico Administrativo I	25-06-31-28	SP-AP	2		2	
87	Auxiliar Administrativo I	25-06-31-39	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.32. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Juventudes

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
88	Subgerente	25-06-32-06	EC	1	1		1
89-90	Promotor Social II	25-06-32-27	SP-ES	2		2	
91	Técnico Administrativo I	25-06-32-28	SP-AP	1		1	
92	Auxiliar Administrativo I	25-06-32-39	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>



VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.33. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Salud y Programas Sociales

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
93	Subgerente	25-06-33-06	EC	1		1	1
94	Técnico Administrativo I	25-06-33-28	SP-AP	1		1	
95	Auxiliar Administrativo I	25-06-33-39	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.34. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Programas Alimentarios

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
96	Subgerente	25-06-34-06	EC	1	1		1
97	Especialista Administrativo I	25-06-34-13	SP-ES	1		1	
98	Especialista en Gestión Alimentaria I	25-06-34-19	SP-ES	1		1	
99-100	Promotor Social II	25-06-34-27	SP-ES	2		2	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.35. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
101	Gerente	25-06-35-03	EC	1	1		1
102	Especialista Administrativo I	25-06-35-13	SP-ES	1		1	
103-104	Técnico Administrativo I	25-06-35-28	SP-AP	2		2	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.36. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Limpieza Pública

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
105	Subgerente	25-06-36-06	EC	1	1		1
106-292	Obrero	25-06-36-40	SP-AP	187	187		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>188</b>	<b>188</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.37. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Parques y Jardines

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
293	Subgerente	25-06-37-06	EC	1	1		1
294	Técnico Administrativo I	25-06-37-28	SP-AP	1		1	
295-419	Obrero	25-06-37-40	SP-AP	125	125		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>127</b>	<b>126</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.38. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y FISCALIZACION

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
420	Gerente	25-06-38-03	EC	1	1		1
421	Técnico Administrativo I	25-06-38-28	SP-AP	1		1	
422-423	Auxiliar Administrativo I	25-06-38-39	SP-AP	2		2	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.39. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Serenazgo

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
424	Subgerente	25-06-39-06	EC	1	1		1
425	Supervisor de Serenazgo I	25-06-39-38	SP-AP	1	1		
426-430	Técnico en Seguridad I	25-06-39-35	SP-AP	5		5	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.40. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Subgerencia de Fiscalización

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
431	Subgerente	25-06-40-06	EC	1	1		1
432	Técnico Administrativo I	25-06-40-28	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

VI. DENOMINACION DEL ORGANO : ORGANO DE LINEA  
 VI.41. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : GERENCIA DE PARTICIPACION VECINAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
433	Gerente	25-06-41-03	EC	1	1		1
434-437	Promotor Social I	25-06-41-26	SP-ES	4		4	
438-439	Técnico Administrativo I	25-06-41-28	SP-AP	2		2	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>7</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>



VII. ORGANOS DESCONCENTRADOS

VII. DENOMINACION DEL ORGANOS : ORGANOS DESCONCENTRADOS  
 VII.42. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA : Agencias Municipales

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADOS	PREVISTOS	
440-441	Especialista Administrativo I	25-07-42-13	SP-ES	2		2	
442-444	Técnico Administrativo I	25-07-42-28	SP-AP	3		3	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
		OCUPADOS	PREVISTOS	
<b>TOTAL A NIVEL DE LA MDPP</b>	<b>444</b>	<b>348</b>	<b>96</b>	<b>40</b>

